



REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

RAPPORTERINGSÅRET 2025

THREE60 Energy Norway AS



Innholdsfortegnelse

1 Om THREE60 Energy Norway	3
2 Forankring av ansvar og styringssystem	3
3 Etiske retningslinjer og rutiner	4
4 Metode for aktsomhetsvurderinger	5
5 Leverandøroppfølging og informasjonsinnhenting	5
6 Risikoområder	6
7 Funn fra aktsomhetsvurderingene og tiltak	6
8 Videre forbedringsarbeid	7
9 Informasjonskrav og tilgjengelighet	7
10 Godkjenning	8

1 Om THREE60 Energy Norway

THREE60 Energy Norway AS er et energiserviceselskap som leverer spesialiserte tjenester til olje- og gassindustrien. Virksomheten omfatter blant annet well engineering, geologi, geofysikk, geomekanikk, reservoarteknikk, produksjonsteknikk, boring, komplettering, intervensjoner, subsea og fasilitetsteknikk, i tillegg til bærekraftstjenester. Tjenestene som leveres er hovedsakelig knyttet til konsulent- og rådgivningstjenester, tekniske tjenester og studier, samt prosjektledelsesleveranser.

Vi har kontorer i Stavanger, Bergen og Oslo. THREE60 Energy Norway AS er heleid av Ridge Holding AS, som igjen er deleid av britiske THREE60 Energy Limited, som innehar majoritetseierskap. Selskapet har i 2025 og frem til i dag hatt mellom 110-130 ansatte. Selskapet har kunder og oppdrag i flere deler av verden.

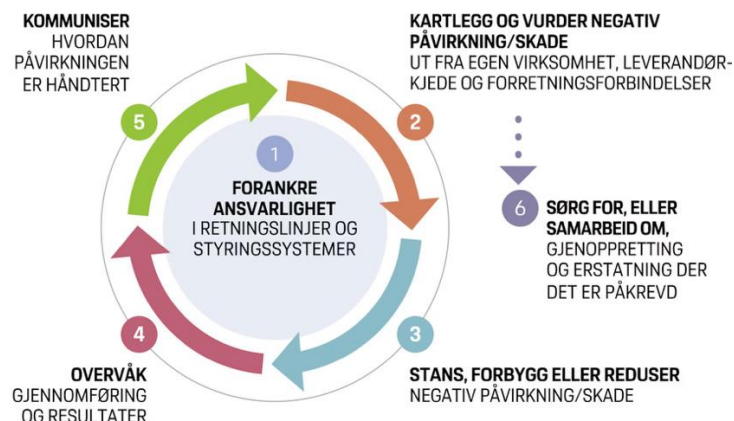
Vi anerkjenner at virksomheten, både direkte og indirekte, kan påvirke mennesker vi samarbeider med eller som berøres av våre leveranser. Dette gjelder både egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere. Respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inngår derfor som en del av våre vurderinger av hvordan vi opptrer som arbeidsgiver, kunde, samarbeidspartner og aktør i leverandørkjeden.

ORGANISASJONSNUMMER	996 926 524
ADRESSE	Kontorveien 12, 4033 Stavanger
NÆRINGSKODE	09.109 Andre tjenester tilknyttet utvinning av råolje og naturgass
ANSATTE PER 01.06.2026	132
OMSETNING 2025	702,704 MNOK

2 Forankring av ansvar og styringssystem

THREE60 Energy Norway AS er omfattet av åpenhetsloven og gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens krav og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Aktsomhetsvurderingene gjelder risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og overfor relevante forretningspartnere.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i selskapets ledelse. Daglig leder har det overordnede ansvaret, mens leder for Contract & Compliance er delegert det operative ansvaret for koordinering av arbeidet, herunder leverandøroppfølging, dokumentasjon og utarbeidelse av redegjørelsen. Styret holdes informert om arbeidet og godkjenner redegjørelsen.



Selskapets styringssystem er et sentralt verktøy for å sikre at virksomheten drives på en kontrollert, etterprøvable og konsistent måte. Styringssystemet samler policyer, prosedyrer og kontrollpunkter som skal støtte ledelsen og organisasjonen i å etterleve interne krav, lovkrav og forventninger fra kunder og andre interessenter. Dette omfatter blant annet rutiner knyttet til etikk, leverandøroppfølging, varsling, mangfold, arbeidsforhold, HMS og anti-korrupsjon.

Styringssystemet er derfor også relevant for arbeidet med åpenhetsloven. Flere av prosessene som inngår i styringssystemet, herunder innkjøp, leverandørgodkjenning, kontraktsvilkår, varsling og avvikshåndtering, bidrar til å identifisere, forebygge og følge opp risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet med åpenhetsloven bygger dermed ikke på en isolert prosess, men inngår som del av selskapets bredere system for styring, etterlevelse og kontinuerlig forbedring.

THREE60 Energy Norway AS benytter et ISO 9001-sertifisert styringssystem og er sertifisert av DNV. Observasjoner og innspill fra interne og eksterne revisjoner blir vurdert og fulgt opp som del av selskapets løpende forbedringsarbeid. Selskapet har også ambisjoner om videre sertifiseringer, herunder ISO 14001 og ISO 45001. Risiko knyttet til miljø, arbeidsmiljø, informasjonssikkerhet og etterlevelse vurderes som del av selskapets bredere risikostyring og integrerte styringssystem.

3 Etske retningslinjer og rutiner

THREE60 Energy har nulltoleranse for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Forventningen gjelder både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Selskapets retningslinjer inngår i det integrerte styringssystemet, og omfatter blant annet inkludering og mangfold, forbud mot barnearbeid og tvangsarbeid, anti-korrupsjon, leverandøroppfølging, varsling og oppfølging av arbeidsforhold.

Selskapet har etablerte varslingskanaler som også er tilgjengelige for eksterne parter, inkludert leverandører og deres ansatte. Varsling skjer anonymt og behandles i tråd med selskapets rutiner for håndtering av kritikkverdige forhold.

Selskapet har egne policyer for arbeidsrettslige forhold og legger vekt på at ansatte og konsulenter skal ha forsvarlige, rettferdige og lovlige arbeidsvilkår. Selskapet arbeider også med kompetanseheving og intern bevissthet knyttet til etikk, arbeidsforhold og etterlevelse.

I 2025 styrket selskapet det kontraktuelle og prosessuelle rammeverket for leverandøroppfølging. Selskapet implementerte en Supplier Code of Conduct, som tydeliggjør forventningene til leverandører når det gjelder etterlevelse av lover, menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, HMS, anti-korrupsjon, ESG og ansvarlig forretningspraksis. Supplier Code of Conduct er gjort tilgjengelig på selskapets nettside og inngår i selskapets

leverandøroppfølging, både ved nye innkjøp og som del av relevante prosesser for fornyet leverandørvurdering og oppfølging av eksisterende leverandører.

I samme periode har selskapet også videreutviklet standardvilkår og innkjøpsdokumentasjon, slik at krav til etterlevelse, ansvarlig forretningspraksis, ESG og Supplier Code of Conduct i større grad reflekteres i selskapets kontraktsgrunnlag. Standardvilkårene stiller krav til etterlevelse av selskapets Supplier Code of Conduct og øvrige relevante krav, og gir adgang til oppfølging og, der det er relevant, revisjon og reaksjoner ved vesentlige brudd.

Supplier Code of Conduct: <http://www.three60energy-norway.com/suppliers/scoc>

4 Metode for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres etter en risikobasert tilnærming. Det innebærer at oppfølgingen prioriteres ut fra hvor risikoen for faktiske eller potensielle negative konsekvenser vurderes som størst, og hvor selskapet har mulighet til å påvirke forholdene.

Selskapet har over tid hatt etablerte rutiner og kontrollpunkter for leverandøroppfølging, blant annet gjennom innkjøpsprosesser, leverandørgodkjenning, kontraktsvilkår og operativ oppfølging av godkjente og ikke-godkjente leverandører. I 2025 har selskapet videreutviklet dette arbeidet gjennom Supplier Code of Conduct, oppdaterte standardvilkår, forbedringer i innkjøpsdokumentasjon og mer målrettet informasjonsinnhenting fra leverandører.

Ved vurdering av leverandører legges det blant annet vekt på leverandørkategori, tjenestetype, geografisk risiko, bruk av underleverandører, arbeidsintensive tjenester, midlertidig eller innleid arbeidskraft, varekjeder utenfor Norge og EØS, leverandørens betydning for virksomheten og tilgjengelig informasjon om leverandørens egne styringssystemer.

Denne tilnærmingen skal bidra til at ressursene rettes mot de leverandørene og kategoriene hvor risikoen er mest relevant. Arbeidet er samtidig under videre formalisering, og det er utviklet en ny innkjøpsmatrise og leverandørgodkjennelsesprosess som planlegges rullet ut i tredje kvartal 2026. Formålet er å samle eksisterende kontrollpunkter og forbedringer i en mer strukturert, risikobasert og repeterbar prosess.

5 Leverandøroppfølging og informasjonsinnhenting

Vår virksomhet har høy omsetning, men en betydelig del av leveransene er knyttet til arbeidskraft gjennom ansatte og konsulenter, og ikke til omfattende innkjøp av varer. Dette påvirker risikobildet. Selskapet retter derfor oppmerksomheten både mot egne arbeidsforhold og mot leverandørkategorier der risikoen for uanstendige arbeidsforhold, arbeidslivskriminalitet eller manglende kontroll i underleverandørkjeden kan være mer relevant.

Som del av den løpende leverandøroppfølgingen følger selskapet opp kritiske og viktige leverandører tettere, blant annet gjennom fornyet leverandørvurdering, innhenting av dokumentasjon og mer grundige vurderinger der leverandørens betydning eller risikoprofil tilsier det.

I tillegg til denne mer målrettede oppfølgingen har selskapet, i forbindelse med arbeidet med 2025-redegjørelsen, sendt spørreskjema til et bredere utvalg leverandører. Utvalget omfattet blant annet kritiske leverandører og leverandører innen kategorier som servering, arrangement, bemanning, kontor- og vareleveranser, IT- og softwareleveranser med underleverandører, eiendomsrelaterte tjenester og andre arbeidsintensive eller leverandørkjedeutsatte tjenester.

Det ble også benyttet en tilpasset versjon av spørreskjemaet for leverandører innen service-, serverings- og cateringrelaterte tjenester, med spørsmål rettet mot risikofaktorer som kan være særlig relevante i slike bransjer. Dette omfatter blant annet bruk av underleverandører, midlertidig eller innleid arbeidskraft, arbeidsvilkår og leverandørens egne rutiner for å forebygge uanstendige arbeidsforhold.

Formålet med spørreskjemaene var å innhente bedre informasjon om leverandørenes egne rutiner, bruk av underleverandører, arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt om de har identifisert risiko eller faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet eller leverandørkjede.

Spørreskjemarunden var ett av flere tiltak i selskapets leverandøroppfølging, og ble brukt for å styrke informasjonsgrunnlaget særlig for leverandørkategorier hvor risiko knyttet til arbeidsforhold, underleverandører eller leverandørkjeder kan være mer relevant. Svarene fra leverandørene har gitt bedre oversikt over hvilke leverandørkategorier som bør prioriteres for videre oppfølging. Enkelte svar viser at leverandører har relevante rutiner, policyer, sertifiseringer eller interne kontrolltiltak. Andre svar gir mer begrenset informasjon og vil kunne kreve nærmere avklaring, avhengig av leverandørens kategori, betydning for virksomheten og risikoprofil.

Selskapet benytter også tilgjengelige leverandørregistre og bransjeverktøy som del av leverandøroppfølgingen, herunder JQS Magnet der dette er relevant. Slike verktøy kan gi informasjon om blant annet leverandørers sertifiseringer, HMS-arbeid, selskapsstruktur og annen tilgjengelig dokumentasjon. Dette brukes som en del av informasjonsgrunnlaget ved vurdering og oppfølging av leverandører, sammen med interne vurderinger, kontraktsvilkår, Supplier Code of Conduct, spørreskjema og annen relevant dokumentasjon.

6 Risikoområder

Basert på virksomhetens art, tidligere vurderinger og informasjon innhentet fra leverandører vurderer selskapet at følgende risikoområder er særlig relevante:

- arbeidsintensive tjenester, herunder servering, arrangement, renhold og vedlikehold
- bemanning, midlertidig arbeidskraft, innleie og rekrutteringstjenester
- leverandører med underleverandører eller uoversiktlige kontraktsforhold
- vare- og produktleveranser med mulig opprinnelse utenfor Norge, EU eller EØS
- IT- og softwareleveranser hvor underleverandører, skytjenester eller internasjonale konsernstrukturer inngår
- manglende eller ufullstendig informasjon fra leverandører
- mindre leverandører hvor formaliserte retningslinjer og dokumentasjon kan være mindre modne
- Risikoområdene innebærer ikke at det er avdekket brudd hos de aktuelle leverandørene. De angir kategorier hvor selskapet mener det er grunn til å ha særskilt oppmerksomhet, og hvor oppfølging bør prioriteres ut fra vesentlighet og påvirkningsmulighet.

7 Funn fra aktsomhetsvurderingene og tiltak

Selskapets aktsomhetsvurderinger og leverandøroppfølging har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden. Tilbakemeldingene fra leverandørene har heller ikke gitt indikasjoner på forhold som krever umiddelbare korrigerende tiltak.

Arbeidet har likevel bekreftet at enkelte leverandørkategorier bør følges opp nærmere. Dette gjelder særlig arbeidsintensive tjenester, bemanning og innleie, servering, arrangement, renhold, vedlikehold, vareleveranser og leverandører med underleverandører eller internasjonale leverandørkjeder.

Svarene viser også at modenheten i leverandørenes egne systemer, rutiner og dokumentasjon varierer. Enkelte leverandører viser til etablerte policyer, sertifiseringer, interne kontrolltiltak eller andre formaliserte prosesser. Andre leverandører har mindre utviklede eller mindre formaliserte systemer, uten at dette i seg selv innebærer at det foreligger brudd eller uakseptabel risiko.

Hvorvidt begrenset dokumentasjon eller lavere modenhet gir grunnlag for videre oppfølging, vurderes konkret. Relevante momenter er blant annet leverandørens bransje, tjenestetype, bruk av underleverandører, geografisk tilknytning, arbeidsintensitet og betydning for selskapet.

Der det avdekkes faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for slike konsekvenser, vil selskapet vurdere egnede tiltak. Dette kan omfatte dialog med leverandøren, krav om ytterligere dokumentasjon, korrigerende tiltak, kontraktsmessig oppfølging eller, i alvorlige tilfeller, vurdering av videre leverandørforhold.

8 Videre forbedringsarbeid

Arbeidet med åpenhetsloven er et kontinuerlig forbedringsarbeid. I 2025 har selskapet styrket rammeverket for leverandøroppfølging gjennom implementering av Supplier Code of Conduct, videreutvikling av standardvilkår og innkjøpsdokumentasjon, forbedringer i innkjøpsprosesser og målrettet informasjonsinnhenting fra utvalgte leverandører.

I kommende periode vil selskapet prioritere utrulling av ny innkjøpsmatrise og leverandørgodkjennelsesprosess. Formålet er å samle eksisterende kontrollpunkter og forbedringer i en mer strukturert og risikobasert prosess for leverandørvurdering og oppfølging. Prosessen skal bidra til bedre dokumentasjon av hvorfor enkelte leverandører vurderes som kritiske eller risikorelevante, hvilke vurderinger som er gjort, hvilke krav som er stilt, og hvilke tiltak som skal følges opp.

Som del av dette arbeidet vil selskapet videreføre arbeidet med å forankre Supplier Code of Conduct hos både nye og eksisterende leverandører. Dette vil skje gjennom nye innkjøp, fornyet leverandørvurdering og annen relevant leverandøroppfølging, med prioritering basert på leverandørens risikokategori og betydning for virksomheten.

Selskapet vil også videreføre bruk av eksterne revisjoner, interne gjennomganger og kunde- eller tredjepartsrevisjoner som kilder til forbedring. Observasjoner fra slike revisjoner vil vurderes og følges opp som del av det ordinære forbedringsarbeidet i styringssystemet.

Videre oppfølging vil særlig omfatte:

- ferdigstille og implementere ny innkjøpsmatrise og leverandørgodkjennelsesprosess
- dokumentere metode og kriterier for risikovurdering mer tydelig
- følge opp kritiske leverandører og leverandører i prioriterte risikokategorier
- purre leverandører som ikke har svart og korriger feilede kontaktpunkter
- vurdere behov for nærmere leverandørdialog eller dokumentasjonsinnhenting der svarene er uklare eller begrensede
- videreutvikle koblingen mellom leverandørrisiko, Supplier Code of Conduct, standardvilkår, leverandørgodkjenning og oppfølging
- sikre at redegjørelsen fremover bygger på et tydeligere og mer sporbarhetsvennlig internt vurderingsgrunnlag

9 Informasjonskrav og tilgjengelighet

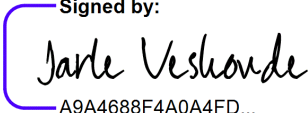
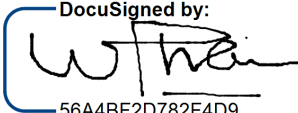
Redegjørelsen er tilgjengelig på selskapets nettsider og oppdateres årlig innen 30. juni, eller ved vesentlige endringer i selskapets risikobilde eller aktsomhetsvurderinger.

Spørsmål om selskapets arbeid med åpenhetsloven eller forespørsler om informasjon kan rettes til post.norway@three60energy.com

Selskapet vil behandle informasjonskrav i tråd med åpenhetslovens krav.

10 Godkjenning

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret og daglig leder i THREE60 Energy Norway AS.

Signed by:  A9A4688F4A0A4FD... Jarle Veshovde Daglig leder THREE60 Energy Norway AS	DocuSigned by:  56A4BF2D782F4D9... Walter Thain Styreleder THREE60 Energy Norway AS
Dato: 22.06.2026 10:18 CEST	Dato: 29.06.2026 16:29 CEST